

Informativa sulla privacy dei dati dei dipendenti SEE

Ultimo aggiornamento: Dicembre 2024

lululemon athletica UK ltd, lululemon athletica Ireland Limited, lululemon athletica DE GmbH, lululemon athletica FR SARL, lululemon athletica Spain SLU, lululemon athletica Sweden AB, lululemon athletica NL BV, lululemon athletica DK ApS, lululemon athletica Norway AS, lululemon athletica Italy S.r.l., e le relative società affiliate, compresa lululemon athletica inc. (collettivamente, "lululemon", "noi", "ci" o "nostro") sono i responsabili del trattamento dei dati.

Tale informativa descrive quali sono i dati personali che lululemon raccoglie e tratta su un individuo in quanto dipendente attuale o precedente, candidato/a all'assunzione o collaboratore esterno di lululemon, e i diritti di tale individuo ai sensi della legge sulla protezione dei dati ("**Informativa**"), compreso il diritto di opposizione ad alcuni dei trattamenti realizzati. Maggiori informazioni sui diritti di ciascun individuo e su come esercitarli vengono riportate nel paragrafo "*I DIRITTI DI CIASCUN INDIVIDUO AI SENSI DELLA LEGGE SULLA PROTEZIONE DEI DATI*". **Si invita, pertanto, a leggere la presente Informativa per essere certi di aver compreso il modo in cui trattiamo i dati personali e le scelte possibili in relazione a tale trattamento.**

La presente Informativa non fa parte di un contratto di lavoro o di altro contratto di fornitura di servizi. lululemon può aggiornare la presente Informativa in qualsiasi momento informando i propri dipendenti e collaboratori esterni modificando la data indicata all'inizio della presente Informativa. Qualora apportassimo modifiche sostanziali a tale Informativa, potremmo inviare un'ulteriore notifica via email. Si invita a rivedere periodicamente la presente Informativa per sapere come lululemon raccoglie, tratta e protegge i dati personali.

Qualora non si desidera che i propri dati personali vengano trattati in conformità alla presente Informativa, **è possibile rivendicare il diritto di opposizione al trattamento**. Si veda la sezione "*I DIRITTI DI CIASCUN INDIVIDUO AI SENSI DELLA LEGGE SULLA PROTEZIONE DEI DATI*".

CONTENUTO DELLA PRESENTE INFORMATIVA SULLA PRIVACY:

- 1. QUALI DATI PERSONALI RACCOGLIAMO**
- 2. COME, QUANDO E PERCHÉ UTILIZZIAMO TALI DATI PERSONALI**
- 3. DATI DI CATEGORIE SPECIALI**
- 4. CONDIVISIONE DEI DATI PERSONALI AL DI FUORI DI LULULEMON**
- 5. DOVE POSSONO ESSERE UBICATI I DATI PERSONALI**
- 6. CONSERVAZIONE DEI DATI PERSONALI**
- 7. PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI**
- 8. I DIRITTI DI CIASCUN INDIVIDUO AI SENSI DELLA LEGGE SULLA PROTEZIONE DEI DATI**
- 9. CONTATTI**

QUALI DATI PERSONALI RACCOGLIAMO

Nella presente Informativa, per "**dati personali**" si intende qualsiasi informazione relativa a una persona fisica identificata o identificabile ("**Interessato**"). L'interessato viene definito come "*una persona fisica identificabile che può essere identificata, direttamente o indirettamente, in*

particolare mediante riferimento a un identificativo come un nome, un numero di identificazione, dati relativi all'ubicazione, un identificativo online o a uno o più elementi caratteristici della sua identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale". I dati personali non comprendono i dati per i quali l'identità della persona è stata rimossa (dati anonimi).

lululemon raccoglierà e tratterà i dati personali di un individuo, che possono essere raccolti direttamente dall'individuo o da altri (come agenzie del lavoro, colleghi, clienti o fornitori). In alcuni casi, i dati personali possono essere raccolti indirettamente tramite altri mezzi, ad esempio i sistemi di monitoraggio degli accessi a edifici e le telecamere a circuito chiuso.

I tipi di dati personali che raccogliamo sono:

- Nome
- Indirizzo
- Indirizzo email personale
- Numero di telefono
- Data di nascita
- Informazioni sui parenti più stretti e sui contatti di emergenza
- Passaporto
- Documentazione sul diritto al lavoro
- Numero di previdenza nazionale, di previdenza sociale o altro numero di identificazione nazionale
- Dati del conto bancario, registri delle buste paga e informazioni sulla situazione fiscale
- Cronologia e informazioni su retribuzione e benefit
- Data di inizio e, se diversa, data di inizio dell'attività lavorativa continuativa
- Data di interruzione del lavoro e motivo di tale interruzione
- Sede di lavoro
- Informazioni sull'assunzione (comprese le informazioni contenute nei verbali dei colloqui, le copie della documentazione relativa al diritto al lavoro, il CV, le lettere di presentazione, le referenze e altre informazioni fornite nell'ambito del processo di assunzione)
- Documenti relativi all'impiego (comprese i titoli di lavoro, i precedenti lavorativi, gli orari di lavoro, le ferie, le assenze e i registri di formazione)
- Informazioni disciplinari e su reclami (comprese eventuali accuse, indagini, verbali delle riunioni ed esiti pertinenti).
- Informazioni sulla gestione delle prestazioni (compresi i feedback sulle prestazioni di responsabili e colleghi, le valutazioni e i processi di gestione delle prestazioni formali e informativi)
- Risultati di un controllo sulla determinazione della condizione occupazionale da parte dell'ente fiscale preposto
- Filmati delle telecamere a circuito chiuso e altre informazioni ottenute tramite mezzi elettronici, come le registrazioni di lettori digitali.
- Informazioni sull'utilizzo individuale dei nostri sistemi di informazione e comunicazione
- ssi altro dato personale che di decida di rivelare a lululemon nel corso dell'impiego, sia verbalmente che per iscritto.

Possiamo altresì raccogliere e trattare i seguenti tipi di dati personali più "sensibili" o "di categorie speciali" (solo se forniti e nella misura consentita dalle leggi applicabili):

- Informazioni su razza o etnia, credo religioso, orientamento sessuale, opinioni politiche e/o background socio-economico.
- Iscrizione ai sindacati.
- Informazioni sulla salute, comprese eventuali condizioni mediche e registri di malattia, valutazioni dei rischi e rapporti sugli incidenti.
- Informazioni su condanne penali e reati (solo se rilevanti per il ruolo ricoperto).

COME, QUANDO E PERCHÉ UTILIZZIAMO QUESTI DATI PERSONALI

lululemon utilizzerà i dati personali solo quando avrà un fondamento legale per farlo. Più comunemente, utilizzeremo i dati personali nei seguenti casi:

- **Adempimento del contratto** - quando abbiamo bisogno di dare esecuzione al contratto stipulato con l'individuo.
- **Obbligo legale** - quando è necessario adempiere a un obbligo legale.
- **Interessi legittimi** - quando è necessario per gli interessi legittimi perseguiti da lululemon o da una terza parte e gli interessi e diritti fondamentali dell'individuo non prevalgono su tali interessi.
- **Consenso** - quando l'individuo ha fornito l'autorizzazione esplicita a trattare i dati personali per uno scopo particolare.

In altre parole, lululemon raccoglie e tratta i dati personali per amministrare il rapporto di lavoro con l'individuo, gestire la forza lavoro, operare nell'attività commerciale e adempiere agli obblighi legali previsti.

Le situazioni più comuni in cui raccogliamo e trattiamo i dati personali sono le seguenti:

Nota bene: la seguente tabella non è un elenco esaustivo e lululemon può raccogliere e trattare i dati personali per altri scopi che siano coerenti con i fondamenti legali sulla base dei quali raccogliamo e trattiamo i dati personali.

In quali casi	Per quale motivo
Assunzione e selezione, compresa la valutazione di competenze, qualifiche e idoneità al ruolo.	Questo trattamento è necessario per: <ul style="list-style-type: none"> - prendere provvedimenti su richiesta per stipulare un contratto di lavoro o un contratto di servizi; - perseguire il legittimo interesse di lululemon a esaminare completamente e decidere in merito alle domande di assunzione o di ingaggio per garantire l'idoneità dei candidati durante il reclutamento e la selezione.
Controlli prima dell'assunzione, compresa la verifica del diritto al lavoro	Questo trattamento è necessario per: <ul style="list-style-type: none"> - rispettare gli obblighi legali di lululemon; e - perseguire il legittimo interesse di lululemon a gestire la propria attività nel modo più appropriato ed efficace, anche coinvolgendo e nominando forza lavoro di alto livello.

In quali casi	Per quale motivo
<p>Fornitura e amministrazione di compensi e benefici, rimborso di spese aziendali e calcolo delle opportune deduzioni e contributi fiscali e previdenziali.</p>	<p>Questo trattamento è necessario per:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dare esecuzione al contratto tra l'individuo e lululemon; - rispettare gli obblighi legali di lululemon; e - perseguire il legittimo interesse di lululemon a gestire la propria attività nel modo più appropriato ed efficace, inclusa la garanzia che i dipendenti siano adeguatamente ricompensati e remunerati e rimangano impegnati per tutta la durata del loro impiego o impegno.
<p>Gestione quotidiana dei dipendenti, tra cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> - assegnare e gestire compiti e responsabilità e le attività aziendali a cui si riferiscono; - viaggi di lavoro; - budgeting, revisione finanziaria e rendicontazione aziendale interna; - pianificare e assegnare il lavoro e monitorare le ore lavorative; - mantenere i dettagli del contratto di emergenza; e - gestire la salute e la sicurezza sul lavoro. 	<p>Questo trattamento è necessario per:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dare esecuzione al contratto tra l'individuo e lululemon; - rispettare gli obblighi legali di lululemon; - perseguire il legittimo interesse di lululemon a gestire la propria forza lavoro e a garantire che ogni membro del personale svolga mansioni adeguate, sia adeguatamente formato e svolga le proprie mansioni in modo corretto e secondo procedure appropriate.
<p>Identificazione e comunicazione con i dipendenti</p>	<p>Questo trattamento è necessario per:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dare esecuzione al contratto tra l'individuo e lululemon; - rispettare gli obblighi legali di lululemon; - perseguire il legittimo interesse di lululemon a gestire la propria forza lavoro e a mantenere un dialogo con la propria forza lavoro per garantire una gestione efficace e la soddisfazione del lavoro.
<p>Gestione di revisioni relative a condotta, prestazioni, capacità e reclami, accuse (comprese quelle ricevute nell'ambito di eventuali segnalazioni), reclami, indagini e altri processi formali o informali di People & Culture e Legal Compliance, e relative decisioni di gestione.</p>	<p>Questo trattamento è necessario per:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dare esecuzione al contratto tra l'individuo e lululemon; - rispettare gli obblighi legali di lululemon; - perseguire il legittimo interesse di lululemon ad affrontare e risolvere le preoccupazioni e i problemi legati alla forza lavoro e conformarsi alle leggi vigenti.
<p>Formazione, sviluppo, promozione, carriera e pianificazione delle successioni</p>	<p>Questo trattamento è necessario per:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dare esecuzione al contratto tra l'individuo e lululemon; - perseguire il legittimo interesse di lululemon a gestire efficacemente la propria forza lavoro per sostenere lo sviluppo dell'attività a lungo termine e il mantenimento e il coinvolgimento di una forza lavoro di alto livello.

In quali casi	Per quale motivo
Consultazioni o trattative con i rappresentanti dei lavoratori	Questo trattamento è necessario per: <ul style="list-style-type: none"> - rispettare gli obblighi legali di lululemon; e - perseguire il legittimo interesse di lululemon a gestire efficacemente la propria forza lavoro mantenendo un dialogo con i dipendenti.
Trattamento di informazioni sull'assenza o di informazioni mediche relative alla salute o alla condizione fisica o mentale per: <ul style="list-style-type: none"> - valutare l'ammissibilità all'indennità di malattia o ad altre prestazioni assicurative, sanitarie o pensionistiche; - valutare l'idoneità al lavoro; - facilitare il rientro al lavoro; - apportare modifiche o adattamenti alle mansioni o al luogo di lavoro; e - prendere decisioni in merito all'impiego o al coinvolgimento o a un impiego o coinvolgimento continuativo. 	Questo trattamento è necessario per: <ul style="list-style-type: none"> - rispettare gli obblighi legali di lululemon; e - perseguire il legittimo interesse di lululemon a garantire che i dipendenti svolgano mansioni adeguate, siano adeguatamente formati e supportati dalla dirigenza e svolgano le mansioni in modo corretto, sicuro e in conformità con le procedure appropriate.
Supporto a amministrazione, gestione e registrazioni di People & Culture	Questo trattamento è necessario per: <ul style="list-style-type: none"> - dare esecuzione al contratto tra l'individuo e lululemon; - rispettare gli obblighi legali di lululemon; e - perseguire il legittimo interesse di lululemon a garantire una gestione efficace della forza lavoro per il funzionamento e le prestazioni aziendali a lungo termine.
Pianificazione, gestione ed esecuzione di ristrutturazioni, licenziamenti o altri programmi di cambiamento, comprese consultazioni, selezioni, ricerche di impiego alternativo e decisioni correlate.	Questo trattamento è necessario per: <ul style="list-style-type: none"> - per rispettare gli obblighi legali di lululemon; - perseguire il legittimo interesse di lululemon a prendere decisioni relative al futuro dell'attività, compresa la conservazione o crescita.
Gestione della posta elettronica, dell'informatica e di altre politiche e procedure aziendali e, nella misura consentita dalla legge applicabile, monitoraggio e mantenimento dell'integrità dei sistemi informatici di lululemon.	Questo trattamento è necessario per: <ul style="list-style-type: none"> - dare esecuzione al contratto tra l'individuo e lululemon; - rispettare gli obblighi legali di lululemon; e - perseguire il legittimo interesse di lululemon a gestire la propria forza lavoro e a mantenere l'integrità dei propri sistemi informatici e dell'infrastruttura per operare efficacemente la propria attività.
Protezione delle informazioni riservate e/o proprietarie di lululemon, del personale e/o di terzi, e protezione della sicurezza dei locali, dei sistemi e dei visitatori di lululemon.	Questo trattamento è necessario per: <ul style="list-style-type: none"> - rispettare gli obblighi legali di lululemon; e - perseguire il legittimo interesse di lululemon a garantire la protezione dell'attività, dei sistemi, della forza lavoro e di partner terzi, anche in relazione alla protezione dei beni e dei sistemi e alla prevenzione della perdita di informazioni riservate e/o proprietarie.

In quali casi	Per quale motivo
Rispetto di leggi e regolamenti applicabili, ad esempio in relazione alla legislazione in materia di maternità, paternità, adozione e congedo parentale, all'orario di lavoro e alla legislazione in materia di salute e sicurezza, alla legislazione fiscale e ad altre leggi e regolamenti in materia di occupazione, nonché alle richieste legittime delle autorità pubbliche (anche in relazione a qualsiasi condotta criminosa).	Questo trattamento è necessario per adempiere agli obblighi di legge di lululemon.
Preparazione di documenti operativi e di rendicontazione, quali relazioni annuali e/o gare d'appalto, nonché comunicazioni interne ed esterne e materiale pubblicitario, nella misura pertinente.	Questo trattamento è necessario per: <ul style="list-style-type: none"> - dare esecuzione al contratto tra l'individuo e lululemon; - perseguire il legittimo interesse di lululemon a garantire che i dipendenti svolgano i compiti appropriati e svolgano le normali operazioni commerciali, e a sostenere il funzionamento e le prestazioni commerciali a lungo termine di lululemon.
Rispetto di diritti e obblighi legali di lululemon e per qualsiasi scopo in relazione a eventuali azioni legali, segnalazioni di violazioni o accuse avanzate da, contro o comunque relative all'utente (anche in relazione a qualsiasi sospetto di frode o condotta criminosa).	Questo trattamento è necessario per: <ul style="list-style-type: none"> - dare esecuzione al contratto tra l'individuo e lululemon; - rispettare gli obblighi legali di lululemon; e - perseguire il legittimo interesse di lululemon a proteggere la propria attività da violazioni di obblighi legali nei propri confronti e a difendersi da controversie legali.
Decisioni sulla continuazione dell'impiego o dell'assunzione e sull'attuazione delle cessazioni.	Questo trattamento è necessario per: <ul style="list-style-type: none"> - dare esecuzione al contratto tra l'individuo e lululemon; - rispettare gli obblighi legali di lululemon; e - perseguire il legittimo interesse di lululemon a gestire la propria forza lavoro.

DATI DI CATEGORIE SPECIALI

Nel caso in cui lululemon raccolga e tratti dati personali "sensibili" o di "categorie speciali", questo verrà giustificato da un'ulteriore condizione speciale:

- Per consentirci di esercitare i nostri diritti legali e/o di adempiere ai nostri obblighi legali in qualità di datore di lavoro nel campo di occupazione, sicurezza sociale e protezione sociale ai sensi della legge applicabile (ad es., garantendo la salute e la sicurezza della nostra forza lavoro e apportando modifiche o sistemazioni per le persone con disabilità).
- Per istituire, esercitare o difendere azioni legali (nei confronti dell'individuo o di terzi).
- Per consentire a un professionista della salute di valutare la capacità lavorativa dell'individuo.
- Per motivi di interesse pubblico sostanziale, laddove e nella misura in cui ciò sia consentito dalla legge applicabile (ad es., per prevenire o individuare atti illeciti e identificare e tenere sotto controllo l'esistenza o l'assenza di inclusione, diversità ed equità in lululemon).
- Qualora l'individuo abbia dato il proprio consenso esplicito alla raccolta e al trattamento per uno o più scopi specifici (ad es., se desidera partecipare a un beneficio aggiuntivo). Se ci basiamo sul consenso, lo indicheremo chiaramente e non ci baseremo sul

consenso se esiste un'altra condizione speciale applicabile.

- In circostanze eccezionali, quando l'individuo non è in grado di dare il proprio consenso, per proteggere i suoi interessi vitali (ad es., in caso di emergenza medica).

Si prega di notare che potremmo richiedere il consenso in relazione a determinate raccolte e trattamenti che non siano altrimenti giustificati da altre condizioni speciali rispetto a quelle sopra indicate. Qualora venga richiesto il consenso, questo verrà richiesto direttamente all'individuo interessato per assicurarci che sia dato liberamente, in modo informato ed esplicito. In caso di consenso, è possibile revocarlo in qualsiasi momento.

Si ricorda che il mancato consenso o la revoca dello stesso possono comportare l'impossibilità per lululemon di dare esecuzione al contratto stipulato (come ad esempio il pagamento di un indennizzo o l'erogazione di un beneficio) o l'impossibilità di adempiere ai nostri obblighi legali (ad es., garantire la salute e la sicurezza della nostra forza lavoro).

lululemon utilizzerà i dati personali solo per gli scopi per cui li ha raccolti, salvo che non ritenga ragionevole doverli utilizzare per altro motivo e che tale motivo sia compatibile con lo scopo originario. In caso di utilizzo dei dati personali per uno scopo non correlato, ciò verrà comunicato e spiegato secondo il fondamento legale che ci consente di farlo.

DATI SULLE CONDANNE PENALI

Laddove consentito dalle leggi in vigore, lululemon può raccogliere e trattare informazioni sui precedenti penali come parte del nostro processo di verifica dei precedenti. Possiamo anche trattare tali dati nel caso in cui si verifichino reati in relazione al luogo di lavoro.

Tratteremo tali dati personali solo se appropriato per la natura del ruolo ricoperto e se legalmente in grado di farlo. Ad esempio, durante il processo di assunzione può essere effettuato un controllo del casellario giudiziario, se richiesto o autorizzato dalla legge in vigore. Anche un'accusa di reato penale emersa durante l'impiego presso lululemon può essere un'informazione che trattiamo, se autorizzata o consentita dalla legge in vigore - ad esempio, se esiste l'obbligo legale di denunciare un reato a un'autorità pubblica o se lululemon è autorizzata a trattare le informazioni su un reato ai fini delle decisioni sull'impiego (che possono includere un processo disciplinare).

CONDIVISIONE DEI DATI PERSONALI AL DI FUORI DI LULULEMON

lululemon condivide i dati personali dei propri dipendenti con terze parti autorizzate che ne hanno una legittima necessità sulla base della "necessità di sapere". lululemon non vende i dati personali a terzi.

Più comunemente, condividiamo i dati personali con terze parti autorizzate per i seguenti scopi legittimi:

- Per consentire a terzi di fornire servizi per conto di lululemon, tra cui fornitori di polizze assicurative, amministratori di pensioni e altri fornitori di benefici, servizi di buste paga, servizi fiscali e di gestione dei viaggi, esperti di salute e sicurezza, fornitori di medicina del lavoro, gestione delle strutture, fornitori di servizi legali e servizi di sicurezza.
- Per adempiere agli obblighi legali previsti o rispondere ai diritti degli interessati, a un ordine del tribunale o a un procedimento amministrativo o giudiziario.
- In risposta a richieste legittime da parte di autorità pubbliche quali organismi di regolamentazione, di applicazione della legge e di sicurezza nazionale.
- Richiedere la consulenza legale di avvocati esterni e la consulenza di altri professionisti

- esterni, ad es. i commercialisti.
- Per istituire, esercitare o difendere azioni legali potenziali, minacciate o effettive.
- Se necessario, per proteggere gli interessi vitali dell'individuo o gli interessi vitali di altri soggetti.
- In relazione alla vendita, alla cessione o ad altro trasferimento di tutta o parte dell'attività di lululemon.
- In altri casi con il consenso dell'interessato (ad es., per fornire una referenza).

lululemon rispetterà tutti i requisiti legali che limitano la condivisione dei dati personali con terzi.

DOVE POSSONO ESSERE UBICATI I DATI PERSONALI

TRA LE SOCIETÀ LULULEMON:

Poiché lululemon è un'azienda globale con attività e filiali sia all'interno che all'esterno di Regno Unito, Svizzera e Spazio Economico Europeo ("SEE"), i dati personali che raccogliamo possono essere ceduti, conservati, consultati o altrimenti trattati dalla nostra holding, dalle nostre società affiliate, dalle nostre filiali e dai nostri fornitori di servizi al di fuori di Regno Unito, Svizzera e SEE, compresi (ma non solo) Stati Uniti, Canada e Australia. Per una copia del meccanismo di cessione pertinente che utilizziamo per trasferire i dati (ad es., le clausole contrattuali standard dell'UE), contattateci all'indirizzo PrivacyOfficer@lululemon.com.

A TERZE PARTI:

Cediamo inoltre i dati personali a fornitori di servizi che trattano i dati personali per nostro conto negli Stati Uniti, in Canada e in altre località. Mentre in altre giurisdizioni per il trattamento i dati personali possono essere consultati da tribunali, forze dell'ordine e dalle autorità di sicurezza nazionale di tale giurisdizione. Tali giurisdizioni potrebbero non fornire livelli di protezione dei dati equivalenti a quelli della giurisdizione di provenienza dell'individuo e potrebbero non essere considerate dalla Commissione Europea come adeguate protezioni dei dati personali.

COME CERCHIAMO DI PROTEGGERE I DATI PER QUANTO POSSIBILE:

Con la firma delle Clausole contrattuali standard adottate dalla Commissione Europea, garantiamo che i dati personali ceduti al di fuori di Regno Unito, SEE e Svizzera siano mantenuti con almeno lo stesso livello di sicurezza e protezione per la cessione dei dati personali richiesto dalla legge applicabile. Nel caso in cui il destinatario si trovi al di fuori di Regno Unito, SEE o Svizzera, in un paese che non dispone di una Decisione di adeguatezza, implementiamo adeguate garanzie di sicurezza, come l'esecuzione di clausole contrattuali standard UE da titolare a responsabile del trattamento o da titolare a titolare del trattamento, approvate dalla Commissione Europea, al fine di garantire un'adeguata sicurezza dei dati ceduti. L'individuo può richiedere una copia delle Clausole contrattuali standard che utilizziamo per facilitare tale cessione di dati contattandoci all'indirizzo PrivacyOfficer@lululemon.com.

CONSERVAZIONE DEI DATI PERSONALI

Conserviamo i dati personali in conformità alle leggi vigenti e li conserviamo per il tempo necessario a raggiungere gli scopi per cui sono stati raccolti. In generale, il file personale verrà conservato da lululemon per la durata dell'impiego e (i) per quanto necessario a soddisfare gli obblighi legali previsti (ad es., in materia fiscale e contabile) e (ii) per il periodo necessario a esercitare, istituire e difendere azioni legali (ad es., durante i periodi di prescrizione applicabili). Analogamente, le informazioni relative ai candidati saranno conservate per il periodo necessario all'esercizio, istituzione e difesa delle azioni legali.

Al termine di tale periodo, i dati personali verranno distrutti in modo sicuro.

PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

lululemon si impegna a proteggere la sicurezza dei dati personali. Disponiamo di misure fisiche, tecniche e amministrative per aiutare a proteggere i dati personali da eventuale perdita, accesso o trattamento non autorizzati, modifica, divulgazione, danneggiamento, alterazione, distruzione o altri usi impropri.

I DIRITTI DI CIASCUN INDIVIDUO AI SENSI DELLA LEGGE SULLA PROTEZIONE DEI DATI

A seconda del luogo di lavoro e di residenza, l'individuo può godere dei seguenti diritti legali relativi ai propri dati personali. Di seguito riportiamo alcuni di questi diritti e le modalità con cui è possibile esercitarli.

- **Diritto di ottenere informazioni** – L'individuo ha il diritto di richiedere informazioni su come trattiamo i dati personali.
- **Diritto di accesso** - L'individuo ha il diritto di richiedere l'accesso o una copia dei dati personali da noi posseduti e trattati che lo riguardano.
- **Diritto di rettifica** - L'individuo ha il diritto di richiedere la correzione o l'integrazione dei dati personali inesatti o incompleti da noi trattati.
- **Diritto di cancellazione** – L'individuo ha il diritto di richiedere la cancellazione dei dati personali.
- **Diritto alla limitazione del trattamento** – L'individuo ha il diritto di richiedere la limitazione del trattamento dei dati personali, in modo che possiamo conservarli ma non trattarli, qualora: (i) si contesti la precisione dei dati personali fino a quando non avremo adottato misure sufficienti per correggerli o verificarli; (ii) il trattamento sia illegale ma non si desidera che cancelliamo i dati personali; (iii) non abbiamo più bisogno dei dati personali ai fini del trattamento ma vengano richiesti per l'istituzione, l'esercizio o la difesa di azioni legali; o (iv) l'individuo si opponga al trattamento giustificato da motivi di interesse legittimo in attesa di verificare se lululemon abbia motivi legittimi impellenti per continuare il trattamento. Se l'individuo esercita questo diritto, lo tratteremo solo con il consenso o per l'istituzione, l'esercizio o la difesa di azioni legali. Si prega di notare che l'esercizio di tale diritto non impedirà a lululemon di trattare i nuovi dati personali che verranno forniti dopo tale richiesta.
- **Diritto di opposizione** – L'individuo ha il diritto di opporsi al trattamento qualora lululemon si basi su interessi legittimi per trattare i dati personali. In caso di opposizione, lululemon deve interrompere il trattamento, salvo che non possa dimostrare l'esistenza di motivi legittimi impellenti per il trattamento che prevalgono sugli interessi, diritti e libertà dell'individuo, o nel caso in cui sia necessario trattare i dati per l'istituzione, l'esercizio o la difesa di azioni legali.
- **Diritto alla portabilità dei dati** - In determinate circostanze, l'individuo ha il diritto di richiedere che vengano forniti i dati personali che lululemon detiene in un formato strutturato, comune e leggibile da una macchina, e ha il diritto di richiedere che vengano trasmessi a un altro responsabile del trattamento dei dati, laddove ciò sia tecnicamente fattibile.
- **Diritto di ritirare il consenso** - Se il trattamento da parte di lululemon è basato sul consenso, l'individuo ha il diritto di ritirarlo in qualsiasi momento (ciò non pregiudicherà la legittimità del trattamento basato sul consenso prima che questo venga ritirato). Se l'individuo è un dipendente in Francia, ha anche il diritto di decidere cosa dobbiamo fare dei suoi dati in

caso di decesso.

- **Diritto di presentare un reclamo** - Vogliamo sempre incoraggiare ciascun individuo a contattarci per cercare di risolvere eventuali dubbi sulle pratiche di privacy di lululemon. Quesato è possibile contattando direttamente People & Culture o contattando il Responsabile della Protezione dei Dati ("DPO") di lululemon all'indirizzo email privacyofficer@lululemon.com. L'individuo ha anche il diritto di presentare un reclamo all'autorità di protezione dei dati nel paese in cui vive, lavora o in cui ritiene si sia verificata una violazione.
 - Se vi trova nel Regno Unito, può contattare l'Information Commissions Office. I dettagli sono disponibili all'indirizzo <https://ico.org.uk/>
 - Se vi trova in Svizzera, può contattare l'Incaricato federale della protezione dei dati e delle informazioni. I dati sono disponibili all'indirizzo <https://www.edoeb.admin.ch/>
 - Se vi trova nel SEE, può contattare l'autorità di vigilanza del paese interessato. I dati sono disponibili all'indirizzo https://www.edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en

ESERCIZIO DEI PROPRI DIRITTI

L'individuo può inoltrare una richiesta di esercizio dei propri diritti contattando il DPO di lululemon via email all'indirizzo privacyofficer@lululemon.com. Al momento dell'invio, potrebbe essere chiesto di verificare la propria identità e il tipo di richiesta prima che venga intrapresa qualsiasi altra azione in merito a tale richiesta.

Se un agente autorizzato presenta una richiesta per conto dell'individuo, è necessario sapere che potremmo aver bisogno di contattare quest'ultimo per verificarne l'identità nonché l'utilizzo da parte dello stesso di un agente per proteggere la sicurezza dei propri ridati personali.

ECCEZIONI AI DIRITTI

Si noti che in alcuni casi i diritti di ciascun individuo sopra descritti possono essere limitati, come nel caso di una richiesta di cancellazione di dati personali che siamo obbligati a conservare in base alla legge applicabile, o nel caso in cui abbiamo una ragione impellente per conservarli. Nel caso in cui conservassimo i dati personali, ciò verrà comunicato e li utilizzeremo solo per tali circostanze limitate.

CONTATTI

In caso di domande o richieste di informazioni relative alle nostre pratiche o procedure in materia di privacy, è possibile scrivere al responsabile della privacy all'indirizzo email privacyofficer@lululemon.com. È possibile anche rivolgere eventuali domande o commenti sulla presente Informativa o sulle nostre pratiche di protezione dei dati al nostro **Portale sulla privacy.**